

Dinamización de Proyectos comunitarios de agricultura urbana y gestión de conflictos

Dinamizado por Almudena de la red de huertos de Madrid y María Toral de Educahorts (Barcelona)

Los huertos son espacios fértiles y biodiversos donde crece la abundancia, también los conflictos aparecerán. En dos sesiones grupales surgieron estas aportaciones para mantenerlos en equilibrio e intentar que no colonicen nuestros proyectos.

DINAMIZACIÓN

- Establecer una periodicidad de jornadas de trabajo o encuentro
- Talleres formaciones y actividades de barrio
- Visibilizar las acciones y celebrar los resultados para que la información fluya
- trabajar por comisiones facilita el trabajo del proyecto
- Hacer asamblea emocional cuando está bien el grupo o la comisión de cuidados cree que es buen momento no solo en los conflictos)

NORMAS Y ACUERDOS

- Normas de uso y/o acuerdos básicos por escrito y visibilizados¹
- Revisión periódica de las Normas
- Mensajes en positivo
- Asambleas y reuniones periódicas
 - comisión de cuidados desde el inicio
- Evaluar los Niveles de importancia de las cuestiones(priorizar o ,a veces, dejarlos pasar)

COMUNICACIÓN

Idea del proyecto Clara y por escrito (ha de ser revisable ya que los huertos pueden pasar por diferentes etapas, siempre q se mantenga la esencia básica)

Comunicación de las tareas

comunicación interna

¹ Muchos huertos ya cuentan con normas de uso básicas de sus espacios, sería bueno compartírnoslo para colgarlas como anexo en este apartado y así ayudar a proyectos que empiezan a evitar alguno de los conflictos por los que estas normas se generaron. Y aunque cada proyecto es un huerto lleno de diversidad, siempre hay cosas que se puede aprender de otros proyectos, si quieres compartirlas envíanoslas a educahorts@gmail.com para añadirlas a la web de huertosurbanos.red

-Hacer corresponsable a todas las personas que participan en el proyecto de la idea del proyecto y de los acuerdos(para que no haya una persona policía)

-Tratarnos con respeto y cuidado

-Lenguaje no violento

-elegir qué medios de comunicación y para qué -ej. wasap

CURA DE HERIDAS

-Hacer un proyecto común y complejo para unir al grupo (problematizar)

-Popularizar en petit comité los conflictos con idea de mejorar sanear y ampliar visión

-elegir dinámicas comunes para resolver conflictos desde el inicio del proyecto

-elegir cómo cerrar el conflicto (en asamblea, en grupo pequeño a veces solo hace falta resolver entre las partes implicadas sin necesidad de implicar a todo el grupo o a las personas recién llegadas

-cambiar escenario, crear espacio emocional tranquilo y seguro para tratar los conflictos

Dinámicas de cambio de rol para ver la visión de la otra parte

-Aumentar la presencialidad o participación del resto del grupo cuando está habiendo sentimientos de propiedad del proyecto por algún participante muy implicado con "su idea" del proyecto

-Dar un protagonismo a la disidencia, escucha activa ,empatía

-Intentar integrar en la idea del proyecto a las personas generadoras de conflicto

dándoles voz en algún área, ya que en muchas ocasiones son personas muy valiosas que quieren ser escuchadas aunque a veces no entienden bien el proyecto o no tienen las maneras más "correcta" de proceder

Mediadores externos acordados(podrían ser de otros huertos o una persona con esa capacidad de empatía con ambas partes)

- Se puede avisar a una persona que se salte los acuerdos varias veces y también se ha de acordar que pasa si alguien se salta los acuerdos y en qué grado(si es reiterado y cuantas veces,etc. alguien lo llamó comisión de garantías)

Epitafio: quitar el drama y aprender de él ;-)

Anexos: Normativas